

# BUT Gestion des entreprises et des administrations (Beauvais)

## Présentation

### Parcours

[Gestion comptable, fiscale financière](#)

[Gestion entrepreneuriat et management d'activités](#)

[Gestion et pilotage des ressources humaines](#)

### Objectifs

Le BUT GEA se prépare dans un IUT (Institut Universitaire de Technologie) qui offre les avantages de l'Université (Bibliothèques Universitaires, Laboratoires de Langues, Services des sports et de santé..) avec un encadrement renforcé.

Le cursus se déroule sur 6 semestres avec un socle commun en gestion pour tous les étudiants.

Cette formation menant à Bac+3 s'inscrit dans le schéma européen LMD ce qui favorise les passerelles sur les 3 années que ce soit en entrée ou en sortie.

Ce cursus alterne entre cours magistraux (CM), travaux dirigés (TD) et travaux pratiques (TP). Les étudiants bénéficient également d'un soutien pédagogique et méthodologique important.

En première année, tous les étudiants en BUT GEA suivent les mêmes enseignements : communication, langues étrangères, environnement économique et juridique, techniques comptables et fiscales, méthodologie de gestion de projets, informatique, mathématiques et statistiques.

En deuxième et troisième année, la formation se décline ensuite en plusieurs parcours de spécialisation : Comptabilité & Finance, Ressources Humaines et Management & Entrepreneuriat.

Le BUT GEA est un diplôme national ce qui signifie qu'il a la même valeur quel que soit le lieu de préparation. Il sanctionne une formation générale et technologique dans un domaine professionnel et confère le grade de licence. Une place est accordée au travail en mode projet, avec 600 heures de projet tuteuré, et de 22 à 26 semaines de stage en

### Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

### Informations pratiques

#### Lieux de la formation

Institut Universitaire de Technologie de l'Oise (site de Beauvais)

#### Contacts Formation Initiale

Secrétariat GEA

[03 44 06 88 61](tel:0344068861)

[gea.beauvais@u-picardie.fr](mailto:gea.beauvais@u-picardie.fr)

[IUT de l'Oise - Campus de Beauvais, 54 boulevard Saint-André  
60000 Beauvais  
France](#)

#### Plus d'informations

Institut Universitaire de Technologie de l'Oise (site de

entreprise. Les élèves souhaitant se confronter davantage au monde professionnel peuvent opter pour l'apprentissage dès la 1<sup>ère</sup> année du BUT.

Le titulaire du B.U.T. G.E.A. est responsable de la gestion et de l'organisation quotidienne d'une entreprise ou d'une administration au niveau financier, logistique, commercial et des ressources humaines. Il est particulièrement opérationnel en gestion, finance et comptabilité. Il est chargé de mettre en place des systèmes d'information et réparer les éventuels dysfonctionnements de l'organisation.

En 1<sup>ère</sup> année de B.U.T. GEA, le socle commun de formation permet à l'étudiant de découvrir les métiers autour de 3 compétences :

- Analyser les processus de l'organisation dans son environnement :
- En déterminant correctement ses enjeux sociaux économiques et juridiques.
- En identifiant rigoureusement les différentes dimensions de l'identité et des caractéristiques internes et externes des organisations selon des critères pertinents.
- En présentant de manière détaillée les attentes de chacun des acteurs et partenaires de l'organisation.
  - Aider à la prise de décision (exploiter les données de gestion et d'aide à la décision) :
- En utilisant efficacement un système d'information de gestion adapté.
- En utilisant des outils notamment numériques pertinents.
- En interprétant pertinemment les données qualitatives et quantitatives.
- En respectant rigoureusement les contraintes et les procédures de l'organisation.
  - Piloter les relations avec les parties prenantes de l'organisation (piloter les relations avec les acteurs internes et externes de l'organisation) :
- En mettant en œuvre une démarche favorisant la cohésion de groupe.
- En participant efficacement à des travaux collectifs ou des projets collaboratifs.
- En mobilisant des outils et techniques de communication adaptés aux enjeux de l'organisation.
- En contribuant efficacement à la gestion individuelle et collective des parties prenantes de l'organisation.
- En appréciant la cohérence de la stratégie de l'organisation à l'aide d'outils de diagnostic interne et externe pertinents.

## Compétences

Gestion, management, marketing, économie, droit, fiscalité, comptabilité, communication, langues étrangères, mathématiques pour la gestion et statistiques sont les enseignements du BUT GEA qui forme des professionnels possédant des connaissances et des compétences dans les différents domaines liés à la gestion d'une entreprise particulièrement au niveau finance et comptabilité.

L'approche par compétence de la formation BUT induit une pédagogie innovante et différenciée, tout en laissant une large place au travail en mode projet et aux mises en situation avec les SAÉ :

-les SAÉ (situations d'apprentissage et d'évaluation) sont des mises en situation professionnelle au cours desquelles l'étudiant développe une compétence et fait la démonstration de l'acquisition de cette dernière.

Ainsi, selon le parcours suivi à partir du semestre 3 avec le choix du parcours de spécialisation du BUT GEA pour la deuxième et troisième année, les étudiants approfondissent les compétences dans les domaines suivants :

- Parcours GC2F : Gestion Comptable, Fiscale et Financière : le parcours GCFF est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance et en initiale dès deuxième année.

Beauvais)

54 bd Saint-André

60000 Beauvais

France

<https://iut-oise.u-picardie.fr/>

- > Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation : arrêter, contrôler et présenter les comptes annuels et les déclarations fiscales.
- > Évaluer l'activité de l'organisation : mettre en œuvre des outils d'analyse et de prévisions de l'activité de l'entreprise.
  - Parcours GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines : le parcours GPRH est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance et en initiale dès la deuxième année.
- > Gérer l'administration du personnel.
- > Gérer le développement des ressources humaines.
  - Parcours GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités : le parcours GEMA est proposé sur le campus de Beauvais, en formation initiale
- > Concevoir la stratégie de création de valeur.
- > Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur.

## **Autres informations (FI)**

Le BUT :

- le diplôme construit sur 3 ans (180 crédits) est plus professionnalisant, car élaboré autour des compétences attendues par les entreprises,
- Facilitant une montée en qualification et une meilleure répartition de la charge de travail pour un meilleur ancrage des savoirs,
- Favorisant une meilleure insertion professionnelle, et la mobilité grâce à une reconnaissance européenne et internationale,
- Obtention du DUT GEA (validation de 120 ECTS) à l'issue de la validation de la seconde année,
- A l'issue des 3 années de formation, obtention d'un diplôme d'Etat national, le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT), de grade Licence (BAC+3).

La formation est ouverte à la formation initiale, à la formation continue (reprise d'études, reconversion, salariés, demandeurs d'emplois) et à l'alternance (dès la 2ème année de BUT GEA).

Le volet alternance (\*) :

L'alternance (en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage) est proposée dès la première année du BUT GEA sur 2 parcours parmi les 3 proposés, à savoir sur les parcours : « Gestion Comptable, Fiscale et Financière » et « Gestion et Pilotage des Ressources Humaines ».

Le parcours « Gestion entrepreneuriat et management d'activités » (GEMA) est quant à lui proposé en formation initiale.

L'IUT de l'Oise propose en complément une préparation au TOEIC (Test Of English for International Communication).

## **Organisation**

### **Organisation**

Le rythme du BUT GEA est réparti sur trois années universitaires (six semestres).

Le BUT correspond à 1800 heures de cours + 600 heures de projet + période en entreprise.

Le diplôme du BUT correspond à 180 ECTS obtenu sur 3 ans.

Les périodes en entreprise permettent de structurer la formation autour de situations professionnelles visant l'acquisition des compétences recherchées par les entreprises.

Durée du stage : 22 à 26 semaines sur 3 ans

4 semaines en 1ère année, 8 semaines en 2ème année, 13 semaines en 3ème année

Le BUT GEA peut également être préparé en alternance dès la 1ère année de formation.

## Contrôle des connaissances

- Le contrôle des connaissances et les évaluations se font en contrôle continu.
- Capitalisation des Unités d'Enseignement & des crédits ECTS.

## Responsable(s) pédagogique(s)

Nathalie CHISS

[03 44 06 88 85](tel:0344068885)

[lp.cg.alt@u-picardie.fr](mailto:lp.cg.alt@u-picardie.fr)

[IUT de l'Oise - Campus de Beauvais, 54 Boulevard Saint-André](#)

[60000 Beauvais](#)

[France](#)

## Programme

### Programmes

| VETMiroir (pour annexe)                               | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|---|----------------|----|----|----|------|
| Compétence 1 Analyser - Niveau 1                      |                |    |    |    | 20   |
| UE 11   |                |    |    |    | 10   |
| RI-1 Environnement Economique                         | 26             | 14 | 12 |    |      |
| RI-2 Environnement Juridique                          | 30             | 15 | 15 |    |      |
| RI-3 Ressources Humaines                              | 15             | 8  | 7  |    |      |
| RI-4 Management d'activités                           | 18             | 9  | 9  |    |      |
| RI-5 Environnement sociologique                       | 10             |    | 10 |    |      |
| RI-6 Fiscalité  | 12             | 5  | 7  |    |      |
| SAE1-1 Situer une organisation dans son environnement | 35             | 5  | 30 |    |      |
| UE 21   |                |    |    |    | 10   |
| Portfolio   |                |    |    |    |      |
| R2-1 Environnement Economique                         | 28             | 14 | 14 |    |      |
| R2-2 Environnement Juridique                          | 18             | 9  | 9  |    |      |
| R2-3 Ressources Humaines                              | 18             | 9  | 9  |    |      |

|   |    |    |    |    |    |
|---|----|----|----|----|----|
| R2-4 Management d'activités                           | 15 | 10 | 5  |    |    |
| R2-5 Fiscalité  | 12 | 8  | 4  |    |    |
| SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande      | 39 | 9  | 30 |    |    |
| SAE2-2 Simulation de gestion                          | 30 |    | 30 |    |    |
| SAE2-3 Stage  |    |    |    |    |    |
| Compétence 2 Décider - Niveau 1                       |    |    |    |    | 20 |
| UE 12   |    |    |    |    | 10 |
| R1-10 Finance   | 18 | 6  | 12 |    |    |
| R1-7 Comptabilité                                     | 51 | 15 | 18 | 18 |    |
| R1-8 Outils mathématiques de gestion                  | 18 |    | 18 |    |    |
| R1-9 Outils numériques de gestion                     | 10 |    | 10 |    |    |
| SAE1-2 Mettre en oeuvre une orga comptable et fiscale | 35 | 5  | 30 |    |    |
| UE 22   |    |    |    |    | 10 |
| Portfolio   |    |    |    |    |    |
| R2-10 Finance   | 13 | 6  | 7  |    |    |
| R2-6 Comptabilité                                     | 31 | 6  | 15 | 10 |    |
| R2-7 Outils mathématiques de gestion                  | 20 |    | 20 |    |    |
| R2-8 Outils numériques de gestion                     | 15 |    | 15 |    |    |
| R2-9 Contrôle de Gestion                              | 22 | 6  | 8  | 8  |    |
| SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande      |    |    |    |    |    |
| SAE2-2 Simulation de gestion                          |    |    |    |    |    |
| SAE2-3 Stage  |    |    |    |    |    |
| Compétence 3 Piloter - Niveau 1                       |    |    |    |    | 20 |
| UE 13   |    |    |    |    | 10 |
| AL Aide aux apprentissages et à la réussite           | 30 |    | 30 |    |    |
| Portfolio   |    |    |    |    |    |
| R1-11 Gestion de Projet                               | 10 |    | 10 |    |    |
| R1-12 Psychologie sociale                             | 10 |    | 10 |    |    |
| R1-13 Expression/Communication et culture générale    | 24 |    | 16 | 8  |    |
| R1-14 Anglais appliqué aux affaires                   | 20 |    | 14 | 6  |    |
| R1-15 Projet Personnel et Professionnel               | 10 |    | 10 |    |    |

|  |    |  |    |    |    |
|--|----|--|----|----|----|
| SAE1-3 Construire une posture professionnelle      | 20 |  | 20 |    |    |
| UE 23  |    |  |    |    | 10 |
| AL Aide aux apprentissages et à la réussite        | 10 |  | 10 |    |    |
| Portfolio  |    |  |    |    |    |
| R2-11 Psychologie sociale                          | 10 |  | 10 |    |    |
| R2-12 Expression/Communication et culture générale | 20 |  | 10 | 10 |    |
| R2-13 Anglais appliqué aux affaires                | 18 |  | 10 | 8  |    |
| R2-14 Projet Personnel et Professionnel            | 10 |  | 10 |    |    |
| SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande   |    |  |    |    |    |
| SAE2-2 Simulation de gestion                       |    |  |    |    |    |
| SAE2-3 Stage                                       |    |  |    |    |    |

## Formation continue

### A savoir

**Niveau d'entrée :** Niveau IV (BP, BT, Baccalauréat professionnel ou technologique)

**Niveau de sortie :** Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

### Références et certifications

**Identifiant RNCP :** 35377

**Codes ROME :** C1206 - Gestion de clientèle bancaire

MI302 - Direction de petite ou moyenne entreprise

MI703 - Management et gestion de produit

MI704 - Management relation clientèle

MI705 - Marketing

**Codes FORMACODE :** 34054 - Gestion commerciale achats

32047 - Création entreprise

41054 - Banque assurance

42154 - Immobilier

**Codes NSF :** 315 - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

