

# Ressources humaines (L3)

## Économie et gestion

### Objectifs

La Licence 3 Ressources Humaines a pour objectif de développer les compétences de base en gestion des ressources humaines afin de se préparer aux métiers de la GRH.

### Compétences

Les diplômés de la Licence 3 Ressources Humaines acquièrent savoir, savoir-faire, savoir-être leur permettant d'occuper des fonctions de praticiens RH. Ils obtiennent des compétences ainsi que la maîtrise de l'environnement RH dans une entreprise, et ce dans toutes ses dimensions, y compris juridique et financière.

### Conditions d'accès

Baccalauréat +2

### Organisation

#### Organisation

- La Licence 3 Ressources Humaines s'appuie, pour la qualité de son enseignement, sur des enseignants-chercheurs et des professionnels des métiers RH. Formation 100% en alternance, chacun des semestres de cette Licence est composé de cours fondamentaux en gestion et de cours spécialisés en Ressources Humaines (paie, recrutement, GPEC, droit, etc.).
- Rythme d'alternance : 2 semaines en entreprise, 2 semaines en cours

#### Période de formation

septembre à septembre

#### Modalités de l'alternance

### Modalités de formation

FORMATION CONTINUE

EN ALTERNANCE

### Informations pratiques

#### Lieux de la formation

Institut d'Administration  
des Entreprises

#### Volume horaire (FC)

450h

#### Capacité d'accueil

25

#### Contacts Formation Initiale

Emilie Frère

[03 22 82 71 44](tel:0322827144)

[scolarite-iae@u-picardie.fr](mailto:scolarite-iae@u-picardie.fr)

#### Plus d'informations

Institut d'Administration des  
Entreprises

Pôle Universitaire Cathédrale,  
10 Placette Lafleur - BP 2716  
80027 Amiens Cedex 1

2 semaines en entreprise, 1 semaines de cours

Coût de formation en charge par l'employeur :

Alternance L3 : 7 519€

France

<https://iae.u-picardie.fr/>

## Contrôle des connaissances

M3C

## Responsable(s) pédagogique(s)

François Geoffroy

[francois.geoffroy@u-picardie.fr](mailto:francois.geoffroy@u-picardie.fr)

## Programmes

| SEMESTRE 5 LICENCE 3 RESSOURCES HUMAINES          | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|---|----------------|----|----|----|------|
| UE1 PREPARATION INSERTION PROFESSIONNELLE         |                |    |    |    | 3    |
| EC1.1 Anglais du Management                       | 20             |    | 20 |    | 1.5  |
| EC1.2 Sensibilisation au monde professionnel      | 12             | 6  | 6  |    | 1.5  |
| UE2 ENVIRONNEMENT INFORMATIQUE ET NUMERIQUE       | 30             |    | 30 |    | 3    |
| UE3 INITIATION A LA PAYE                          | 24             | 12 | 12 |    | 3    |
| UE4 ENVIRONNEMENT JURIDIQUE                       | 20             | 10 | 10 |    | 3    |
| UE5 TECHNIQUES DE RECRUTEMENT                     | 20             | 10 | 10 |    | 3    |
| UE6 STRATEGIE ET STRUCTURE D'ENTREPRISE           | 20             | 10 | 10 |    | 3    |
| UE7 GESTION BUDGETAIRE ET FINANCIERE              | 20             | 10 | 10 |    | 3    |
| UE8 CONDUITE DE PROJET ET INTELLIGENCE ECONOMIQUE | 24             | 12 | 12 |    | 3    |
| UE9 GPEC ET GESTION DES COMPETENCES               | 24             | 12 | 12 |    | 3    |
| UE10 OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT RH                   | 20             | 10 | 10 |    | 3    |
| BONUS LICENCE 3 SEMESTRE 5                        |                |    |    |    |      |

| SEMESTRE 6 LICENCE 3 RESSOURCES HUMAINES          | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|---|----------------|----|----|----|------|
| UE1 ANGLAIS MANAGEMENT ET PASSEPORT ANGLAIS       | 30             |    | 30 |    | 3    |
| UE2 QVST  |                |    |    |    | 3    |
| EC2.1 Sensibilisation à l'inclusion en entreprise | 8              | 8  |    |    | 1.5  |
| EC2.2 Santé et sécurité au travail                | 18             | 18 |    |    | 1.5  |
| UE3 THEORIE DES ORGANISATIONS                     | 24             | 12 | 12 |    | 3    |

|  |    |    |    |  |   |
|--|----|----|----|--|---|
| UE4 DROIT SOCIAL   | 24 | 12 | 12 |  | 3 |
| UE5 COMMUNICATION INTERNE                                | 24 | 12 | 12 |  | 3 |
| UE6 GESTION DE LA PAIE                                   | 20 | 12 | 8  |  | 3 |
| UE7 INITIATION AU CONSEIL RH                             | 20 | 10 | 10 |  | 3 |
| UE8 NEGOCIATION SOCIALE                                  | 20 | 10 | 10 |  | 3 |
| UE9 PORTFOLIO DES COMPETENCES ET RAPPORT DE FIN D'ETUDES | 14 | 7  | 7  |  | 6 |
| CERTIFICATION EN LANGUE                                  |    |    |    |  |   |
| BONUS LICENCE 3 SEMESTRE 6                               |    |    |    |  |   |

## A savoir

Niveau III (BTS, DUT)

**Niveau d'entrée :**

**Niveau de sortie :** Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

**Effectif minimum :** 12

**Prix total TTC :** 6305 €

## Conditions d'accès FC

- Étudiants en contrat de professionnalisation
- Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAE

## Modalités de recrutement (FC)

Sélection sur dossier, score IAE message et entretien

## Calendrier et période de formation FC

1 semaine de cours pour 2 semaines en entreprise

## Références et certifications

**Identifiant RNCP :** 29806

**Codes ROME :** M1501 – Assistanat en ressources humaines

M1502 – Développement des ressources humaines

M1503 – Management des ressources humaines

**Codes FORMACODE :** 35014 – Secrétariat assistanat ressources humaines

**Codes NSF :** 315 – Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

## **Contacts Formation Continue**

Kaoutar Aissani

03 22 82 71 44

fc-iae@u-picardie.fr

Le 06/07/2026